２０２６年０７月０９日

社会福祉法人 親和福祉会　行動計画

職員が子育てと法人の職務を両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

１．計画期間　　２０２６年０４月０１日から２０３１年０３月３１日までの５年間

２．内容

目標１：男性の子育て目的の休暇の取得率※を７０％以上にする。
※中学生以下の子が居る男性職員の取得割合

＜対策＞２０２６年０８月～　制度の認識率を調査・周知方法を検討
２０２７年０４月～　検討した周知活動を実施
２０２８年０４月～　取得促進への取り組み開始
（制度利用した職員の体験談講演など）

目標２：出産や子育てによる退職者の再雇用(優遇)制度を導入する。

＜対策＞２０２６年０８月～　職員へのアンケートやヒアリングの実施により現状を把握
２０２７年０４月～　制度構築の検討を開始
２０２８年０４月～　就業規則の変更・施設内掲示により職員への周知

目標３：労働時間を削減する為、部門または各人ごとに適用するノー残業デーを設置し、実施する。

＜対策＞２０２６年０８月～　管理者会議にて実効性のある制度・対策の検討
２０２７年０４月～　試験的運用開始
２０２８年０４月～　就業規則の変更・施設内掲示により職員への周知

目標４：子どもが保護者の働いている姿を実際に見ることができるイベント・企画を実施する。

＜対策＞２０２６年０８月～　実施可能なイベント・企画の検討
２０２６年１２月～　各部門との調整
２０２７年０４月～　年間スケジュールへ明記・実施