

2022年04月01日

## 社会福祉法人 親和福社会 行動計画

女性職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、職場環境の改善について次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年04月01日から2025年03月31日までの3年間

### 2. 内容

目標：女性職員の平均勤続年数を現在の11.7年より1年以上伸ばす

<対策>

2022年04月～

退職者から具体的な退職理由を可能な範囲内でヒアリングする。

2022年10月～

衛生委員会にて女性職員が長期に渡り働き続ける事への障害となる事項を検討する。

2023年04月～

課題に向けた取り組みを開始する。