



【2023年度 予算】
令和5年4月1日～令和6年3月31日

【2023年度 事業計画】
法人基本理念

(単位：千円) ー親和ー

勘定科目		予算額
事業活動による収支	介護保険事業収入	885,860
	高齢者支援事業収入	26,130
	その他の収入	4,305
	事業活動収入計 ①	916,295
	人件費支出	600,380
	事業費支出	171,000
	事務費支出	95,840
	その他の支出	3,800
	事業活動支出計 ②	871,020
	事業活動資金収支差額 ③ (①-②)	45,275
収支等による施設整備	施設整備等収入計 ④	0
	施設整備等支出計 ⑤	21,160
	施設整備等資金収支差額 ⑥ (④-⑤)	△21,160
活動によるその他の収支	その他の活動収入計 ⑦	4,500
	その他の活動支出計 ⑧	22,180
	その他の活動資金収支差額 ⑨ (⑦-⑧)	△17,680
	予備費支出 ⑩	10,245
当期資金収支差額合計 ⑪ (③+⑥+⑨-⑩)		△3,810

『法人、施設の役職員が、一致協力して、利用者に親しみやすい和やかな生活の場を提供する施設を経営することを目的とします』

農業の分野で接木と言う技術があります。穂木と台木を接合させるもので、穂木と台木が一体となって、その後の生育が順調に行われることを「親和性」があるといいます。「親和性」が高ければ、枝葉が茂り、花が咲き、やがて実を結びます。

私たちは、この「親和」を基本理念として、利用者職員が、職員相互が、そして法人と地域社会とが、相手の立場を尊重した深い信頼関係を土台として、ともに成長していくことを目指します。

ー利他のこころー

『先ず他の人の幸福、利益を考える』

法人、施設の役職員は常にこの理念をもってサービスの提供にあたり、利用者の人としての尊厳を守ります。

経営計画（基本方針）

(1) 2023年度 事業計画の基本方針

新型コロナウイルス感染症が発生してから3年が経過し、世の中は徐々にウィズ（with）コロナの方向に向かっていますが、介護事業においては依然感染症対応が必要であり、引き続き業績にも影響するものと思われますので感染症対応の普遍化を図る必要があります。

入居サービスにおいては新規の方も含めて非常に心身の重度化が進んでいます。在宅サービスにおいてもコロナ禍の環境により心身が衰えた高齢者が増加しています。よって、2023年度はそれらを支援することと支援する人材を育成することが重要な課題となります。

また、今年度は在宅サービスセンター中野の5年に一度の指定管理者更新審査があり指定継続に向けて十分な準備をしていなければなりません。

(2) 行動指針・判断基準

新型コロナ拡大の状況下でも法人の基本理念に変更はなく、下記を基本理念に基づく行動指針・判断基準とします。

「介護の親和」は 協力する 気付きあう 思いやる

「介護の利他のこころ」は 相手の幸福 相手の立場 相手の思いを最優先

(3) 重点目標

①その人らしい生活のために ～個別ケアの充実させる

i) 個別ケアを充実させる（ケアプラン等）

ii) 看取り対応を充実させる（食事、家族、加算等）

②人材の育成と組織の活性化 ～働きがいと魅力のある職場づくり

i) 接遇の向上を図る（虐待防止等）

ii) 研修を行う（内部、外部リモート等）

③地域社会への貢献 ～選ばれる福祉の拠点をめざす

i) 感染対策を行って行事等を行う（夏祭り、慰霊祭、敬老会）

ii) 八王子市高齢者在宅サービスセンター中野 指定管理者更新準備

④経営の安定 ～継続は力

i) 加算の取得をする（ライフ、看取り）

ii) 【目標】稼働率（利用率）

特養（ショート合算） 123人 97.0%

小松原園デイ 35人 75.0% 中野デイ 50人 74.0%

発行

〒193-0802

東京都八王子市犬目町 688-2

社会福祉法人 親和福祉会

広報編集委員会

TEL 042-654-8331

FAX 042-654-8330

MAIL shinwa@komatubaraen.or.jp

ホームページ http://www.komatubaraen.or.jp ↑

スマートフォンや携帯電話で、いつでもホームページにアクセスできます。



春蘭



前田勝司 様

79歳

2023年度の事業計画について

事業部長 大家 昇

園庭に咲く桜はコロナ禍の人々のこころをほっとさせる力があります。

さて、新型コロナウイルス感染症の発生から4年目となる今年は、少しずつ感染に気を付けながら趣味活動や行事などの充実を図り入居者が潤いのある生活を取り戻せるよう支援したいと思えます。職員においては、新たな知識を得てステップアップを図り、ウィズコロナでも行えるケアを実践できるように模索したいと思えます。地域の皆様もさまざまな制約のなかでご不自由を感じておられると思いますが、今後ともご支援、ご指導の程宜しくお願い致します。



桜ドライブ



リーダースキルアップ研修



リーダースキルアップ研修が修了しました。
さあ、頑張ろう！

2023年度入職職員



今年度の新入職員（4人）で～す。
左から部長、安藤さん、田村さん、
園長、後藤さん、高橋さん

虐待防止研修

あんしん相談センター川口のセンター長にお願いして実施しました。しっかりケアで活かします。



わくわくレク



手作りおはぎ

おいしいよ!!

ご家族の皆さまへ

ご家族アンケートは回収率63%となり多くのご家族の方々にご協力を頂きありがとうございました。皆様のご意見、ご要望を参考に今後も取り組んで参りますのでご協力をお願い致します。
集計結果については、法人ホームページの家族欄に載せてあります。

感染対策面会室設置



東京都からの補助により、玄関ロビーに感染時期でも面会が可能な面会室（ユニコン）が出来ました。

ご家族様も入居者様と室内で対面での面会が可能となりました。

八王子市にあるサッカーチーム「FC NossA 八王子」のサポーターになりました。皆さんで応援しましょう！

玄関ロビーの自動販売機横にカップ麺やお菓子が買える「ポス・マート」が開店しました。ご家族の方もどうぞご利用下さい。

開園記念

