

# 介護の理念

## 「介護の親和」

- ・協力する
- ・気づきあう
- ・思いやる

## 「介護の利他の心は」

- ・相手の幸福
- ・相手の立場
- ・相手の思いを最優先



### ヒストリー

小松原園の駐車場に何処からともなく  
ふくろうが舞い降りました。  
それから、ふくろうが小松原園の  
シンボルマークになっています！

## 子育て・介護支援

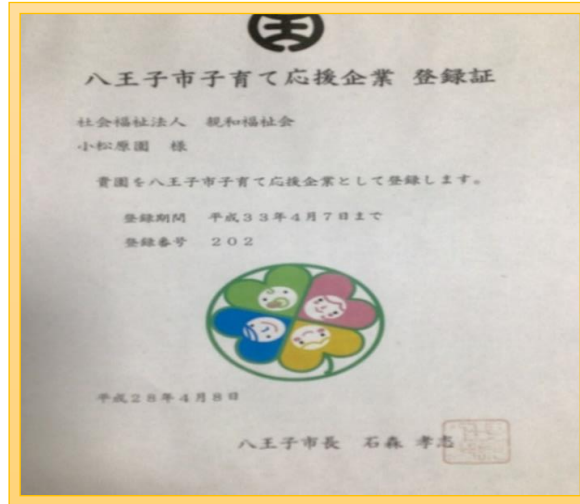
- \* 18歳までの子供（孫でも可）の用事があるときの休みに年3日まで子育て休暇がとれます。
- \* 家族の介護で用事があるときの休みに年3日まで介護休暇がとれます。
- \* 3日の内、2日までは1時間単位の取得ができます。
- \* 年度中に使ってしまっても年度が変わるとまた、3日付きます。
- \* パートさんも含む全職員が取得できます。
- \* こんな例がありました。
  - ・ 子供の発熱で病院に行くために午前中3時間だけ休んで午後出勤する。
  - ・ 孫の運動会を観に行くために、1日休む
  - ・ 親が入る介護施設を見学するために半日休む
- \* 取得率 40%



### ヒストリー

昔は、結婚や出産を機に退職する職員が多くいました。また、子供の手が離せるようになっても園に戻って働き始める職員もわずかでした。そこで、それらの職員が働き続けることができるように子育て支援に力を入れている施設を地方まで行って視察して制度を作りました。身内の介護も同様です。職員には好評です！

## ◎八王子市子育て応援企業 登録証



八王子市より  
子育て応援企  
業として登録  
されました。  
\*詳しくは  
市ホーム  
ページに

### 公休と有給休暇

- \* 月9日休みで年間108日に年末年始休が2日で年間110日の休みがあります。
- \* 入職した翌月より有給休暇が1ヶ月につき1日もらえます。  
もちろん、6ヶ月後には10日の有給休暇がもらえます。
- \* 例えば  
6月に入職、7月に1日、8月に1日、9月に1日  
10月（基準月）になったらまた10日間の有給休暇がもらえるということです。



### ヒストリー

ある職員が、入職しました。入職したため有給休暇なかったので公休を使って休みはなんとかやり繰りして凌ぎました。  
そこで入職者には半年後の有給が支給されるまで毎月1日、有給を支給することにしました。

## リフレッシュ休暇

勤続年数によって、リフレッシュ休暇がとれます。

\* 3年勤続 1日

\* 5年勤続 3日

\* 10年勤続 5日

\* 以後、5年毎に5日の休暇がとれます。



ヒストリー

なかなかまとめた休みが取れないのと慰労を兼ねてリフレッシュ休暇制度を作りました！

## 産前・産後・育休の給付関係シュミレーション

	産前休	出産	産後休	育休	短時間勤務（6H）
期間	6週間		8週間	～1年 保育園に入れなかった場合は2年	～3年
手当		出産育児一時金 (42万円×1回)		育児休業給付金 ・180日まで (賃金×2/3) ・181日から (賃金×1/2)	
	出産手当 (標準報酬月額×2/3)				
社保	社 保 料 免 除				標準報酬月額による 社保料の支払い

待遇	無給	時短勤務の給与
備考	<ul style="list-style-type: none"> <li>・産前、産後休については、医師と本人の意向により短縮可能</li> <li>・育児休業については、本人の意向と一定の要件を満たした場合は1年6ヶ月まで延長も可能、また、短縮も可能。</li> <li>・無給の間の親睦会費は徴収しない。</li> <li>・休職中も在職期間として算入する。</li> <li>・東社協の退職共済に加入の場合は、休止扱いとする。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間勤務については、本人の意向により短縮も可能</li> </ul>

### 資格取得支援

\* 指定の資格及び理事長が必要と認めた資格を取得した場合に1資格につき10万円を支援します。

指定の資格（介護福祉士、社会福祉士、社会福祉主事  
精神保健福祉士、介護支援専門員）

\* 無資格の場合、初任者研修の受講費を全額補助します。



ヒストリー

資格を取るにも講習会やら受験費用などいろいろと掛かりますよね。そこで少しでも経済的負担を減らそうと思って作りました。

## 退職金制度

- \* 希望者は、東社協の共済退職金制度に加入して退職時に退職金を受け取ることができます。
- \* 東社協共済退職金制度とは、毎月の掛け金の半額を法人が負担しますので、とても皆さんには有利な制度です！



## 親睦会

- \* 親睦会にてグルメ食事会や忘年会等を楽しんで行って職員交流を深めています。
- \* 規程により結婚、出産、お見舞い、弔慰金等をお支払します。



## ヒストリー

職員がそれぞれの事業に分散しているためお互いが交流できるよう親睦会の役員が企画しています。特に毎年八王子京王プラザホテルの大宴会場にて行う忘年会は出し物あり、くじありでとても盛大です。



## 通 勤

- \* 送迎希望の方は J R 八王子駅から園まで、職員送迎バスに  
乗車できます。
- \* マイカーの方は、無料で大駐車場に駐車できます。
- \* もちろんバイク、自転車置き場もありますよ。

## 職員給食

- \* 希望者は申し込みにより給食があります。

昼食 350円、夕食 250円



### ヒストリー

どうしてもコンビニ食に頼りがちになるため管理栄養士監修のしっかり！おいしい！食事を提供することにしました。それに食費も浮きますよ！

## ストレス対策

- \* 月1回産業カウンセラーが来園し、仕事や家庭の事、精神的な不調などをなんでも相談できます。  
(内容は秘密保持となっています。自宅にてオンラインでの相談も可です)





## ヒストリー

人間相手の仕事はストレスが溜まります。また、悩みを抱えていると笑顔がでません。カウンセラーの先生は、看護師で産業カウンセラーです。

## 腰痛予防・介護機器

- \*腰痛ベルトを購入する際に一部補助（2,000円）を行っています。
- \*特養には自動寝返りベット、シルエット見守りセンサー、移乗介護機器（リフト、サスケ）、インカムを導入しています。



## ヒストリー

今年は、次世代介護機器の助成を受けてシルエット見守りセンサーを16台、移乗機器サスケを4台導入して活用しています。



## 研 修

\*施設内研修、外部研修派遣、また、2年に1回スウェーデンへ視察派遣しています。



## 特養介護勤務時間

\*①7時～16時、②9時～18時、③11時～20時  
④16時15分～9時45分

## O J T

\*最初の1ヶ月は日勤での勤務となります。  
4ヶ月目より夜勤勤務のOJTを行います。  
6ヶ月目で1人立ちとなります。  
これは、原則でケースバイケースにて習熟度により延長します



ヒストリー

未経験者の方もいるので担当者とサブがじっくり付くことにしました。

## 勤務内容

- \* 主なケアとして食事介助、おむつ交換、入浴介助、移乗介助、口腔ケアなどがあります。
- \* 委員会活動として、排泄、認知症、看取り、褥瘡、拘束などがあります。
- \* 常勤職員の負担軽減のためにリネン交換、掃除、洗濯、下膳は専門の職員を配置しているので常勤職員が行うことはありません。また、入浴介助も同様に常勤職員が常に入浴介助を行うこともありません。
- \* 認知症 PEAP の取り組み



## ヒストリー

認知症の方がここを我が家と思ってもらえるようにユマニチュードや PEAP（環境整備）さくらさん（認知症の方の付き添い専属者）を導入して日々取り組んでいます。

## 地域交流

\* 近隣の小学校への介護体験や地域の親和福祉フェスティバルの開催、施設見学会などを行っています。



## ヒストリー

これからは、とても介護職員だけでは地域の介護を担えません。また、将来の介護人材を育てなければなりません。そこで近隣の小学生に小松の杜介護塾を開いています。

キャリアパス表（特養介護課）

職層	等級	役職	役割・等級	有資格・研修等	勤続賃金体系
管理職	7等級	部長	各部門と連携して園長を補佐しながら、法人の理念を具現化する。	経営管理能力	10年～ 7等級俸給 部長手当
	6等級	次長	部長を補佐しながら特養のすべての部署を管轄して施設の経営方針を実現する。	マネジメント能力	10年～ 6等級俸給 次長手当
	5等級	課長	所属する部署の責任者として行動するとともに他部署と連携して部署を常に最高の状態に保つ。	介護福祉士 介護支援専門員 社会福祉士 社会福祉主事	9年～ 5等級俸給 課長手当
指導職	4等級	主任 又	(主任) 副主任をサポートしながら各フロアの統括ができる。	認知症対応研修 いずれか1つ 以上	9年～ 4等級俸給 (主任手当)

		は 副 主 任	(一般) 主任を補佐しながら 企画提案ができる。		処遇改善
	3等級	副 主 任 又 は リ ー ダ ー 又 は 一 般	(副主任) リーダーとして日 常業務を遂行するとともに、 突発的事態を必要に応じて サポートを受けながら問題 なく処理する。  (一般) 新任OJTを行い一 般職員の指導が出来る。各委 員会委員長ができる。		6～8年  3等級俸給 (副主任手 当) 処遇改善
一 般 職	2等級	リ ー ダ ー 又 は 一 般	日常業務を遂行する上での 必要な知識、留意点を熟知し ており、難しい課題でも安心 して任せることができる。ま た、1等級職をサポートでき る。	初任者研修 社会福祉主事 介護福祉士 接遇マナー研修 いずれか1つ 以上	3～5年 2等級俸給 (リーダー手 当) 処遇改善
	1等級	一 般	日常業務を遂行する上での 必要な知識、留意点を把握し ており業務を安心して任せ ることができる。	コミュニケーション研修	1～2年 1等級俸給 処遇改善

## \* 給与体系

### 1、給与の構成

$$\boxed{\text{給与}} = \boxed{\text{①役割給}} + \boxed{\text{②評価給}} + \boxed{\text{③諸手当}}$$

{ 基 本 給 }

#### ①役割給

等 級	職 位	介 護
5 等級	課 長	1 8 0, 0 0 0 円
4 等級	主 任	1 3 0, 0 0 0 円
3 等級	副主任	1 2 0, 0 0 0 円
2 等級	一 般	1 1 0, 0 0 0 円
1 等級	一 般	1 0 0, 0 0 0 円

#### ②評価給

- ・夏期、冬期賞与の人事考課をもとに等級別の評価給を採用する。

#### ③諸手当

##### \* 資格手当

資 格	手 当 額
介護福祉士	2, 0 0 0 円
社会福祉主事	1, 0 0 0 円
社会福祉士	2, 0 0 0 円
介護支援専門員	2, 0 0 0 円
初任者研修	5 0 0 円
管理栄養士	2, 0 0 0 円
マッサージ師	2, 0 0 0 円
精神保健福祉士	2, 0 0 0 円
栄養士	1, 0 0 0 円

\* 扶養手当

配偶者	10,000円	
子供	7,500円	一子につき

\* 特養手当

- ・ 1ヶ月の夜勤回数に応じて支給

月の夜勤回数	手 当 額
3回以上	5,000円
2回以上	4,000円
夜勤無 (早、遅番のみ)	3,000円

\* 夜勤手当

1回7,000円

\* 年末年始手当

2,000円 (12月31日～1月3日までの勤務者)

\* その他

- ・ 役職に応じて役職手当を支給する。

[モデル給与]

\* 月給 (無資格経験無、夜勤5回/月の場合)

(基本給) 190,000円 + (特養手当) 5,000円  
+ 夜勤手当 7,000円 × 5回 = 230,000円

\* 年収 (賞与昨年実績3.5ヶ月として)

230,000円 × 12ヶ月 + 190,000円 × 3.5ヶ月  
+ 平均280,000万円 (※処遇・特定処遇加算)  
= 3,705,000円

※ 勤続、資格により算定されます。



アップは資格取得・経験・役職!



## 定 年

\*定年は60歳です。ただし、本人が希望する場合は再雇用として65歳まで勤務ができます。

65歳以降については、本人と法人との話し合いにより延長もできます。

- \*介護世界からだけではなく他業種よりの転職者多数！
- ・美容業、外食産業、観光業、会社員、調理師、郵便局  
アパレル、宅急便・・・



### ワーカーインタビュー

- ・資格を取れる
- ・利用者のありがとうと笑顔がやりがい
- ・大変なこともあるが勉強になる

\*法人はその他にも事業をやっています！  
デイサービス、居宅介護支援事業、包括、見守り相談



特養で経験  
を積んで在宅事業へ  
も可ですよ！

\*新しい雇用制度作りました！

以下のようないろいろな事情があるがそれでもパートではなく正規職員として安定して働きたい方。

もちろん夜勤はありません。

- ・子育て中で保育園などの送迎都合のある方
- ・介護をされていて夜勤ができない方
- ・ブランクがあっけいきなりフルタイム勤務が不安な方
- ・自分のペースでバージョンアップしたい方

※詳しくは、特養職員採用ページへ

## 夜勤体制

勤務の中で夜勤はとても業務負担も重く重要ですよ！

そこで、夜勤時のオンコールを施設看護師から外部機関であるドクターメイト（別掲載参考）に切り替えました。

よって、ちょこっと不安でも気軽に何回でもコールできるようになりました。また、対応方法などもとても丁寧に指示して頂けるのでとても安心です。

当園では、お看取りを行っているのですが相談員や施設ケアマネなどが中心となって宿直を行っていますので夜勤者が安心して対応できます。また、ご家族にもできるだけ泊まって頂きますので職員の精神的負担も軽減します。



最後までご覧頂きありがとうございます！

問い合わせ見学大歓迎です☺

Twitter @Uic4rhE21DQcu f N

\*看護師も募集しています。

(8時30分から17時30分勤務の日勤のみ)

私たちがいつも暖かく  
見守ってくれています。  
ご家族から頂きました。

